

**БЪЛГАРСКА НАРОДНА БАНКА**  
**ДИРЕКЦИЯ „ПЛАТЕЖЕН НАДЗОР“**  
**ОБЯВЯВА СВОБОДНИ РАБОТНИ МЕСТА ЗА ЕКСПЕРТИ**  
**В ОТДЕЛ „НАДЗОР НА ПЛАТЕЖНИТЕ СИСТЕМИ И ПЛАТЕЖНИТЕ**  
**УСЛУГИ“ И ОТДЕЛ „ЛИЦЕНЗИРАНЕ И ПРУДЕНЦИАЛЕН НАДЗОР“**

***Обща характеристика на длъжността:***

- Изпълнение на дейности, свързани с функциите на платежния надзор върху доставчиците на платежни услуги, отнасящи се до:
  - прилаганите от доставчиците на платежни услуги мерки за ограничаване и контролни механизми за управление на операционните рискове и рисковете, свързани със сигурността във връзка с предоставяните платежни услуги, включително ежегодно предоставяните цялостни оценки;
  - уведомленията от доставчиците на платежни услуги за значими операционни или свързани със сигурността инциденти;
  - управлението от страна на доставчиците на платежни услуги на риска в областта на информационните и комуникационните технологии и сигурността;
  - изпълнението от страна на доставчиците на платежни услуги на изискванията за сигурност на мрежите и информационните системи, както и за възлагане на дейности на външни изпълнители, заложен в европейската правна рамка и насоки на Европейския банков орган;
  - разработването и поддържането от страна на доставчиците на платежни услуги на интерфейси за достъп до водените от тях платежни сметки, отговарящи на определени нормативни изисквания и осигуряващи сигурна среда за комуникация с т. нар. доставчици на платежни услуги - трети страни, във връзка с предлаганите от тях платежни услуги по инициране на плащане и по предоставяне на информация за сметка.
- Осъществяване на надзор за спазване на изискванията от страна на операторите на платежни системи за управление на операционните рискове и в частност на кибер риска, произтичащи от международни принципи и стандарти.

***Изисквания:***

- Висше образование – минимална образователна степен „бакалавър“;
- Много добро ниво на владеене на английски език – писмено и говоримо (ниво B2 според европейската езикова рамка);
- Много добри компютърни умения;
- Аналитични способности;
- Умения за много добро писмено и устно изразяване;
- Комуникативни способности и умения за работа в екип.

С предимство ще се ползват кандидатите, които:

- имат опит и допълнителна квалификация в областта на плащанията, информационната сигурност и управлението на кибер риска;
- имат познания за нормативната уредба на национално и европейско ниво в областта на плащанията и платежния надзор.

Подборът на кандидатите ще се извърши по документи и събеседване.

***Необходими документи:*** мотивационно писмо, актуална автобиография, диплома за завършено образование, сертификат/диплома за владеене на английски език, други удостоверителни документи по преценка на кандидата.

За участие в подбора, кандидатът следва да представи съгласие за обработване на лични данни, след като се запознае с информацията по чл. 13 от Регламент (ЕС) 2016/679 за защита на личните данни. Подробна информация е поместена в интернет страницата на банката ([www.bnb.bg](http://www.bnb.bg)), рубрика Кариери. **Без приложено съгласие от кандидата, документите няма да бъдат разгледани.**

Документи се подават в срок до **17.10.2022 г.** по един от следните начини:

1. На e-mail: [HR@bnbank.org](mailto:HR@bnbank.org), като изискваните се документи следва да бъдат изпратени като прикачени файлове; 2. По пощата – на адрес: гр. София, пл. „Княз Александър I“ № 1, дирекция „Управление на човешките ресурси“; 3. Лично в сградата на Българската народна банка.

Справки на тел.: 02 9145 1455 и 02 9145 1627.

*Забележка:* Не се приемат документи на кандидати, които са свързани посредством брак или родство със служители на БНБ (съпрузи, роднини по права линия, по съребрена линия до четвърта степен и по сватовство до втора степен включително).

Българската народна банка е администратор на лични данни по силата на Регламент (ЕС) 2016/679 от 27 април 2016 година относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (Общ регламент относно защитата на данните) и Закона за защита на личните данни. Цялостната дейност по подбор на кандидати за работа се организира от дирекция „Управление на човешките ресурси“.